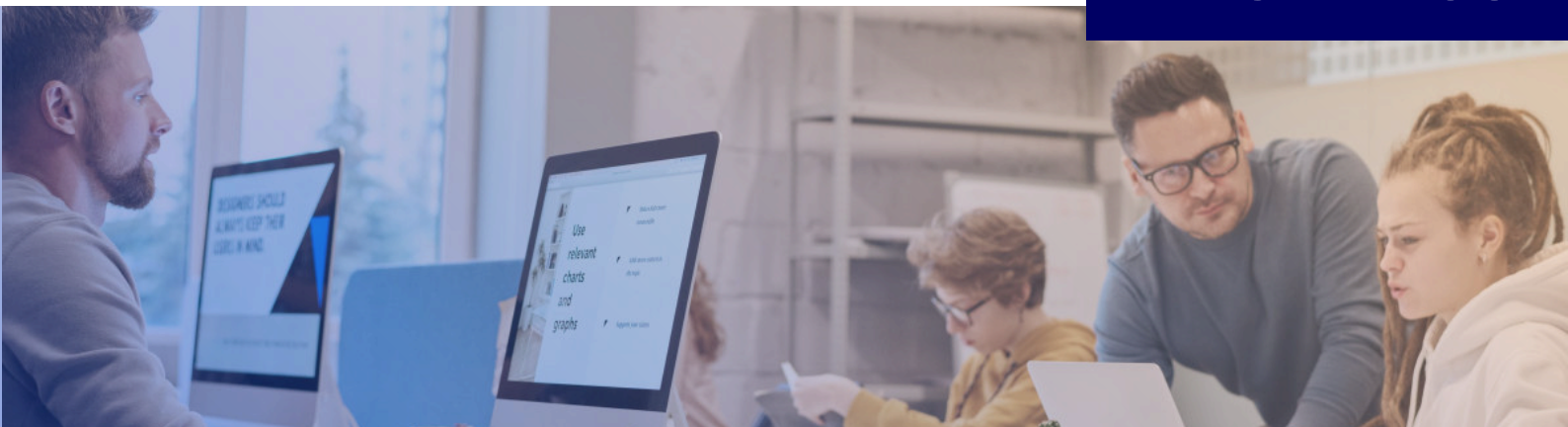




CYCLE MANAGEMENT

Développer son leadership pour faire grandir son entreprise

Ce cycle aide les dirigeants à **renforcer leur posture**, **mobiliser leurs équipes** et **développer des collectifs plus performants**.

Ce que vous serez capable de faire à l'issue du cycle

- ✓ Identifier votre style de management
- ✓ Favoriser l'engagement et la responsabilisation
- ✓ Déléguer efficacement
- ✓ Aborder plus sereinement les situations difficiles
- ✓ Adapter votre communication
- ✓ Mobiliser l'intelligence collective
- ✓ Clarifier vos priorités de dirigeant

Pour qui ?

Dirigeants et managers en situation d'encadrement.

INSCRIVEZ-VOUS !

Horaires

- En présentiel (9h00–12h30)
- En visioconférence (9h00–10h30)

Conditions

- Participation réservée (incluse) aux adhérents
- Non-adhérents : participation possible à une première matinée de découverte.

Inscriptions

Auprès de Gaëlle Gennevois
ggennevois@cpmerhone.fr - 04 72 53 74 74

Nombre de places limité

Construisez votre parcours

- Participez uniquement aux matinées qui vous intéressent
- Complétez votre parcours avec des formations issues d'autres cycles
- Suivez l'intégralité du cycle pour une progression cohérente



15 ateliers



16 experts



98%

des adhérents satisfaits
par les formations

Des matinées de 3h30 pour vous apporter des outils et méthodes rapidement mobilisables dans votre activité :

- **Mieux se connaître pour mieux manager**
Identifier son style de management et développer un leadership plus adapté aux enjeux de l'entreprise.
24/09/26 – Myriam Porot, ACD Consulting
- **Dynamique d'équipe : faites votre diagnostic**
Analyser le fonctionnement de son équipe pour identifier les leviers de progression collective.
08/10/26 – Marion Morel, Evolution Continue
- **De la résistance à l'engagement**
Comprendre les mécanismes de résistance pour favoriser l'adhésion au changement.
22/10/26 – Quentin Lebel, émancipio
- **Manager et embarquer ses équipes dans le changement IA**
Accompagner la transformation et favoriser l'adhésion des collaborateurs aux nouveaux usages.
04/11/26 - Isabelle Delplace, ID Management / 07/04/27 – Pauline Klein, La Boite à Indés
- **DISC : mieux comprendre les autres pour mieux communiquer**
Comprendre les styles de communication pour adapter son discours et renforcer l'efficacité de ses échanges.
05/11/26 – Sylvie Barberger, Blooming Stone
- **Manager les situations difficiles**
Développer les bons réflexes face aux tensions, conflits et problématiques managériales.
03/12/26 – Amaya Fabregoule, Aveo Management
- **Déléguer sans perdre le contrôle**
Apprendre à responsabiliser ses collaborateurs tout en conservant un pilotage efficace.
17/12/26 – Benjamin Delesalle, ActionCoach
- **Techniques du coach pour booster et autonomiser vos équipes**
S'inspirer de la posture du coach pour favoriser l'engagement et la montée en compétences.
21/01/27 – Nicolas Lemaigre-Voreaux et Nicolas Rossignol, Evolution & Perspectives
- **Donner du sens**
Renforcer la motivation des équipes grâce à une vision claire et partagée.
02/03/27 - Amaya Fabregoule, Aveo Management
- **Manager autrement : neurosciences et nouveaux défis**
Mieux comprendre les comportements humains pour adapter ses pratiques managériales.
12/01/27 – Marie Laure Marcan, MLMD EVENTS
- **Dynamiques relationnelles : mieux communiquer pour mieux collaborer**
Développer des relations professionnelles plus fluides et plus constructives.
01/04/27 – Carine Escudero
- **Oser le collaboratif dans vos pratiques managériales**
Mobiliser l'intelligence collective au service de la performance de l'entreprise.
04/05/27 - Marion Morel, Evolution Continue
- **Quand le dirigeant porte trop**
Prendre du recul sur son rôle pour mieux répartir les responsabilités et développer l'autonomie.
27/05/27 – Sandra Fagbohoun, ANTROVIA
- **Managers & équipes : la joie comme levier d'engagement et de performance collective**
Créer un environnement de travail favorisant la coopération, l'énergie et l'engagement.
17/06/27 – Muriel Dupré, MD Consulting