

CYCLE RESSOURCES HUMAINES

Attirer, fidéliser et sécuriser ses talents

Ce cycle aide les dirigeants à **structurer une politique RH attractive, sécurisée et performante**.

Ce que vous serez capable de faire à l'issue du cycle

- ✓ Identifier les facteurs d'attractivité et de fidélisation
- ✓ Améliorer l'organisation et la répartition des responsabilités
- ✓ Comprendre les enjeux de prévention des risques
- ✓ Identifier les leviers pour renforcer l'engagement des équipes
- ✓ Mieux appréhender vos obligations et responsabilités d'employeur
- ✓ Structurer votre démarche QVT et prévention
- ✓ Traiter certaines situations sensibles avec méthode
- ✓ Définir des pistes d'action adaptées à votre contexte

Construisez votre parcours

-  Participez uniquement aux matinées qui vous intéressent
-  Complétez votre parcours avec des formations issues d'autres cycles
-  Suivez l'intégralité du cycle pour une progression cohérente

Pour qui ?

Ce cycle aide les dirigeants à structurer une politique RH attractive, sécurisée et performante.

INSCRIVEZ-VOUS !

Horaires

- En présentiel (9h00–12h30)
- En visioconférence (9h00–10h30)

Conditions

- Participation réservée (incluse) aux adhérents
- Non-adhérents : participation possible à une première matinée de découverte.

Inscriptions

Auprès de Gaëlle Gennevois
ggennevois@cpmerhone.fr - 04 72 53 74 74

Nombre de places limité



8 ateliers



9 experts



98%

des adhérents satisfaits
par les formations

Des matinées de 3h30 pour vous apporter des outils et méthodes rapidement mobilisables dans votre activité :

➤ **Morphopsychologie : aide au recrutement et à l'orientation professionnelle**

Découvrir un outil complémentaire permettant de mieux comprendre certains comportements et d'enrichir l'évaluation des profils dans les démarches de recrutement et d'accompagnement.

29/09/26 – Sylvie Barberger, Blooming Stone

➤ **MAP : Mon Approche Prévention**

Construire une démarche de prévention structurée afin d'identifier les risques et de renforcer la sécurité au sein de l'entreprise.

03/11/26 – Abdahim Elbaz, Promeom

➤ **Votre politique de protection sociale : levier de rétention**

Comprendre comment la protection sociale peut contribuer à attirer, fidéliser et sécuriser les collaborateurs.

08/12/26 – Nicolas Thibault, AG2R La Mondiale

➤ **Ce que les flous d'organisation coûtent vraiment**

Identifier les dysfonctionnements liés au manque de clarté organisationnelle et mettre en place un cadre plus lisible et plus efficace.

28/01/27 – Sandra Fagbohoun, ANTROVIA

➤ **Prévention en santé au travail pour tous salariés et dirigeants**

Développer une culture de prévention qui favorise à la fois le bien-être des équipes et la performance de l'entreprise.

25/03/27 – Abdahim Elbaz, Promeom

➤ **Intégrer les risques psychosociaux dans le DUERP**

Apprendre à identifier, évaluer et formaliser les risques psychosociaux dans une démarche de prévention durable.

06/04/27 – Christelle Dumas, KGD Conseil

➤ **Fidéliser grâce à l'épargne salariale**

Découvrir les dispositifs d'épargne salariale et leurs bénéfices pour l'entreprise comme pour les collaborateurs.

20/05/27 – Maxime Hugot, April Entreprise

➤ **RPS : conduire une enquête pour harcèlement**

Maîtriser les étapes clés permettant de traiter avec rigueur, impartialité et sécurité les situations sensibles au sein de l'entreprise.

24/06/27 – Grégoire Mativon et Ugo San Pedro, ACD Consulting

En présentiel (9h00–12h30) chez **Les Entrepreneurs du Rhône** - 55 rue Sergent Michel Berthet, 69009 Lyon
En visioconférence (9h00–10h30)