



# DOSSIER DE PRESSE

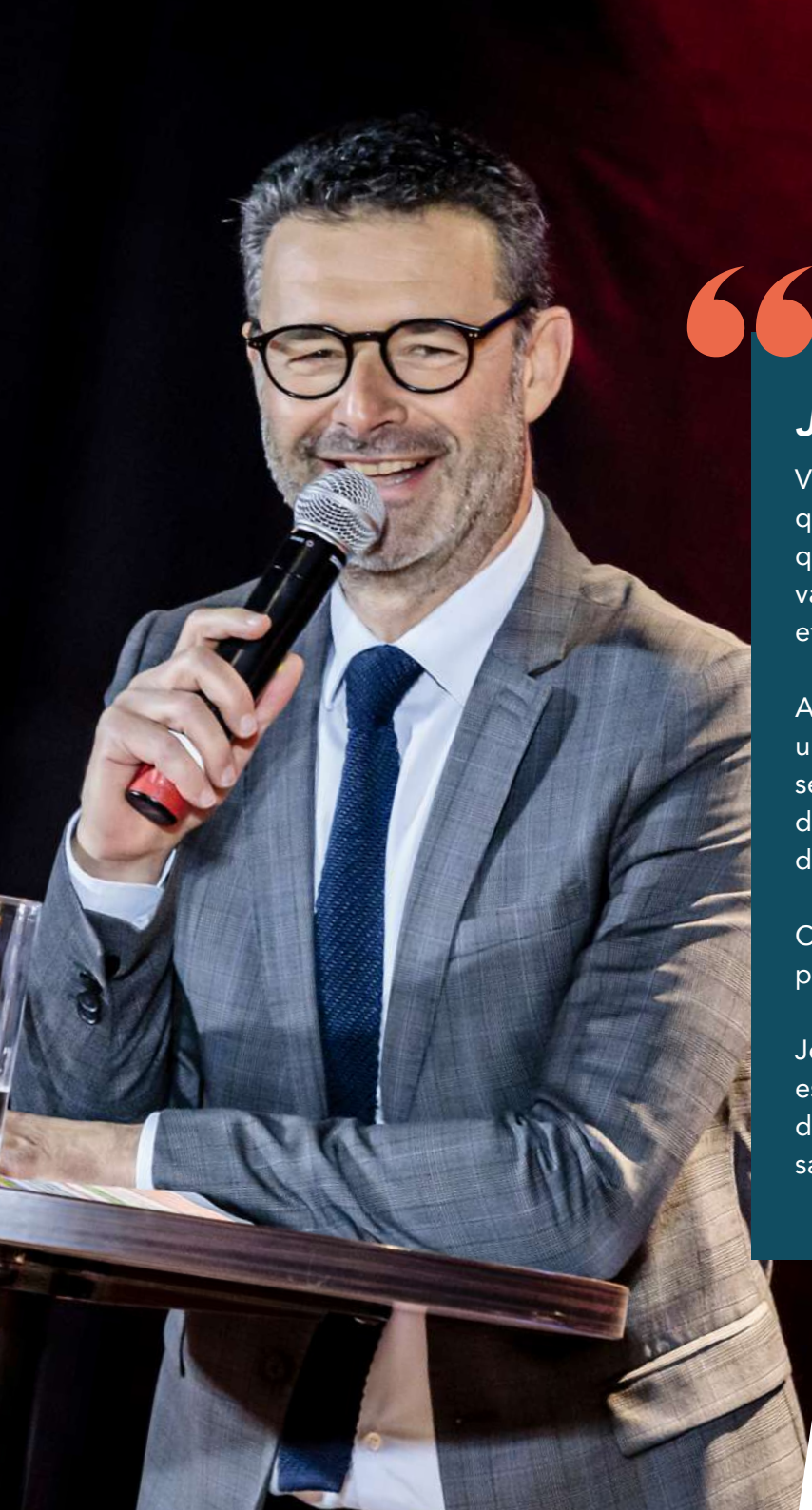
RENTÉE 2023 - 2024

cpme69  
RHÔNE



# SOMMAIRE

|          |  |       |
|----------|--|-------|
|          | ÉDITO  | p. 3  |
|          | LA GOUVERNANCE S'AGRANDIT : DEUX NOUVELLES ADMINISTRATRICES  | p. 4  |
| <b>1</b> | <b>ACTUALITÉ SYNDICALE</b><br>UNE MOBILISATION DE TOUS LES INSTANTS  | p. 5  |
| <b>2</b> | <b>LES NOUVEAUTÉS 2023/2024</b><br>LES 3 AXES PRIORITAIRES DE LA RENTRÉE<br>META.MORPH.OSE, L'ÉVÉNEMENT DE TOUTES LES TRANSFORMATIONS<br>1PACTE : DEVENIR UNE ENTREPRISE À MISSION, DÉFINIR SA RAISON D'ÊTRE ET D'AGIR<br>« REFUGE PME » : ANTICIPER LES DIFFICULTÉS ET ÉPAULER LES DIRIGEANTS<br>LES « RENDEZ-VOUS CONSEIL »  | p. 8  |
| <b>3</b> | <b>LES MISSIONS PHARES ET LES ÉVOLUTIONS DE LA CPME DU RHÔNE</b><br>FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES TPE-PME<br>INFORMER SUR L'ACTUALITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE<br>RENFORCER LES COMPÉTENCES DES DIRIGEANTS<br>LE CLUB PME/ETI : UNE OFFRE AJUSTÉE ET ENRICHIE<br>« AFTER H'ALL » : CO-CONSTRUIRE TOUS LES APRÈS<br>CRÉER DU LIEN À TRAVERS DES PETITS ET GRANDS ÉVÉNEMENTS | p. 16 |
| <b>4</b> | <b>LES GRANDS RENDEZ-VOUS À VENIR</b><br>RENCONTR'&VOUS LE 28/09   INTELLIGENCE ARTIFICIELLE LE 10/10<br>RÉVÉL'&VOUS, 6ÈME ÉDITION : L'ENTREPRISE ET L'INSERTION EN ACTION !<br>FÊTE DE L'ENTREPRISE LE 29 JANVIER 2024<br>MADE IN PME AUVERGNE-RHÔNE-ALPES, LE 28 MARS 2024   | p. 22 |



ÉDITO

FRANCK MORIZE

PRÉSIDENT DE LA CPME DU RHÔNE



### *Je fais, donc je suis.*

Voilà une formule qui pourrait définir l'entrepreneur patrimonial : il est celui qui crée ; celui qui risque ; celui qui produit ; celui qui investit ; celui qui innove ; celui qui s'adapte ; celui qui partage ; en somme, il est celui qui agit. Il agit bien sûr pour l'économie, mais son rôle va bien au-delà de la simple notion de profit. Garant de la cohésion sociale, il donne un sens et contribue à la réalisation de soi, des autres.

A l'échelle nationale, et ici à Lyon, cette cohésion a récemment été mise à mal. Les violences urbaines qui ont frappé notre pays, ont menacé la sécurité des habitants et impacté sévèrement les commerçants/artisans. Face à ce risque d'embrasement, il nous faut trouver des issues positives et durables. L'entrepreneuriat représente une réelle opportunité d'espoir et d'accomplissement, à la fois sur le plan individuel et collectif.

C'est pourquoi, je suis très fier d'avoir signé un partenariat avec Entrepreneurs dans la Ville\* pour ouvrir notre réseau à toutes celles et ceux qui désirent inventer leur voie.

Je m'engage personnellement à ne laisser personne sur le bas-côté. Et je sais ô combien il est difficile d'être chef d'entreprise aujourd'hui, face aux défis inédits qui nous incombent, dont l'urgence climatique, qu'il nous faut désormais prendre à bras le corps, pour la sauvegarde de notre planète et de l'humanité toute entière.



\*Entrepreneurs dans la Ville est un programme révélateur de talents entrepreneuriaux de jeunes de 20 à 35 ans issus des quartiers populaires de la politique de la ville.

# LA GOUVERNANCE S'AGRANDIT : DEUX NOUVELLES ADMINISTRATRICES

Depuis le 1er juillet 2022, Franck Morize préside la CPME du Rhône aux côtés de trois vice-présidents délégués – Gaëtan de Sainte-Marie, Philippe Bossanne et Vincent Girma. Myriam Bencharaa et Sarah Dognin Dit Cruissat ont rejoint la gouvernance en mars 2023, en tant que vice-présidentes déléguées.



**Sarah DOGNIN DIT CRUISSAT**, Docteur en Pharmacie, Professeure associée à l'Université, a créé CALMEVA en 2006. Experte de la santé au travail et du dirigeant, elle développe les potentialités physiques et psychiques par une approche biologique de l'organisme.

Passionnée par les sciences du vivant et le capital humain, elle s'investit dans la gouvernance des politiques publiques en tant que mandataire social pour représenter la CPME.

Elle est Présidente du Conseil d'Administration de la CARSAT Rhône-Alpes, membre du Conseil d'Administration de la CNAV et du Conseil Économique Social et Environnemental Auvergne-Rhône-Alpes.

**Myriam BENCHARAA**, après une première aventure entrepreneuriale de plus de 15 ans avec la création d'AGIRDOM en 2005, entreprise spécialisée dans le maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie, elle a créé ETHOS PARTNER en 2020, cabinet conseil en management des organisations et ressources humaines basé à Lyon.

Engagée en tant que mandataire CPME à la CCI Métropolitaine Lyon Saint Etienne Roanne depuis 2016, elle préside la Délégation de Lyon, et elle est également en charge des sujets portant sur la Formation et l'Enseignement Supérieur.

Animée par des valeurs humanistes, motivée par l'envie de porter des projets collectifs et convaincue par le rôle majeur des chefs d'entreprise au sein de la cité, elle souhaite être au service des forces vives économiques de notre territoire.





ACTUALITÉ

SYNDICALE



# UNE MOBILISATION DE TOUS LES INSTANTS

Inflation, augmentation des factures énergétiques, pénurie de main d'œuvre, hausse des coûts des matières premières, et plus récemment, émeutes... Les entreprises voient les difficultés s'accumuler dans un environnement plus complexe.



Dans ce contexte incertain, la CPME continue de défendre les intérêts des PME auprès des pouvoirs publics, en apportant des propositions concrètes. Plusieurs d'entre elles ont été retenues ces derniers mois, et la **CPME, partenaire économique et social, se félicite d'un certain nombre de mesures adoptées.**

Elle a notamment participé activement aux concertations sur **la réforme des retraites** et les décisions actées vont dans le bon sens pour assurer l'équilibre de notre système. Une autre avancée majeure concerne **l'accord sur le partage de la valeur** : à travers celui-ci, employeurs et salariés ont su faire preuve de responsabilité.



A l'automne, la CPME poursuit son engagement sur plusieurs dossiers majeurs, notamment sur le plan social. En septembre, elle participe à de nombreuses négociations pour représenter les PME sur 3 fronts principaux :



François Asselin, Président de la CPME Nationale

/ La Première ministre a réuni les partenaires sociaux début juillet sur le « **Pacte de la vie au travail** » : dans le prolongement de la réforme des retraites, elle souhaite qu'ils travaillent sur les sujets de parcours professionnel, l'emploi des seniors, l'usure professionnelle et le Compte épargne temps universel (CETU).

/ La **convention de la retraite complémentaire AGIRC ARCCO** va être négociée avec une proposition d'« épargne pour tous » portée par la CPME.

/ La **réforme de l'assurance-chômage** va reprendre sur les sujets de gouvernance du régime et la création de France Travail.

Sur le plan économique, dans la perspective des prochains **projets de loi de finances (PLF)** et de **loi de finances de la Sécurité sociale (PLFSS)**, la CPME rappelle la nécessité de réduire les dépenses publiques alors que l'endettement de la France a dépassé les 3 000 milliards d'euros.

### **CVAE, IMPÔTS, TAXES...**

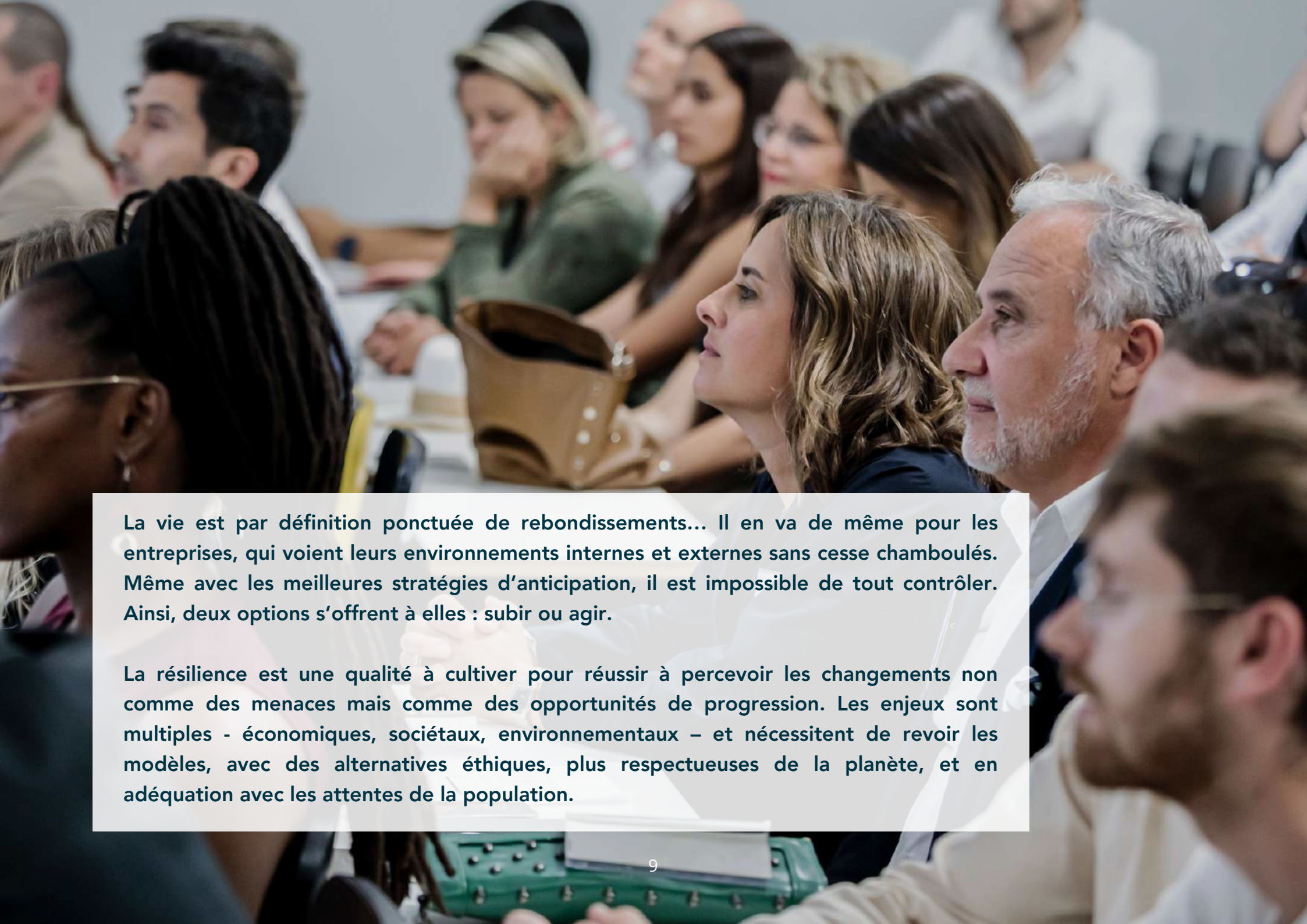
En parallèle, la CPME demande au gouvernement de ne pas céder aux sirènes de la facilité en augmentant les taxes et impôts qui pèsent sur les entreprises, au risque de casser la dynamique actuelle de créations d'emplois et d'impacter la compétitivité des entreprises. Changer de cap serait dévastateur et risquerait de ruiner les efforts consentis ces dernières années pour redonner une forme de stabilité fiscale aux entreprises.



LES NOUVEAUTÉS

2023/2024





La vie est par définition ponctuée de rebondissements... Il en va de même pour les entreprises, qui voient leurs environnements internes et externes sans cesse chamboulés. Même avec les meilleures stratégies d'anticipation, il est impossible de tout contrôler. Ainsi, deux options s'offrent à elles : subir ou agir.

La résilience est une qualité à cultiver pour réussir à percevoir les changements non comme des menaces mais comme des opportunités de progression. Les enjeux sont multiples - économiques, sociétaux, environnementaux – et nécessitent de revoir les modèles, avec des alternatives éthiques, plus respectueuses de la planète, et en adéquation avec les attentes de la population.

# LES 3 AXES PRIORITAIRES DE LA RENTRÉE

## 1 La transformation pour répondre à l'urgence environnementale

Se transformer est désormais un impératif pour éviter des catastrophes écologiques majeures et pour préserver un monde viable pour les générations futures. De plus, la transition vers des pratiques durables peut ouvrir de nouvelles opportunités stratégiques pour les PME, favorisant l'innovation et la différenciation sur le marché. À travers l'ensemble de son offre, et lors de l'événement **"META.MORPH.OSE"**, la CPME éclaire les dirigeants sur les meilleures pratiques à mettre en œuvre.

Page 14



## 2 L'entreprise à impact, un enjeu de société

L'avenir des entreprises dépend de l'engagement des collaborateurs. Les dirigeants l'ont compris et ont amorcé des changements nécessaires pour s'adapter aux nouvelles exigences sociétales. Les entrepreneurs ont une responsabilité envers la société et doivent adopter des modèles plus flexibles, inclusifs, et éthiques. La CPME du Rhône accompagne les entrepreneurs dans ces nouvelles formes d'organisation et les aide à formaliser leurs engagements avec le nouveau programme **"1PACTE"**.

Page 15



## 3 La solidarité comme valeur refuge

La solidarité, moteur des équipes de la CPME du Rhône et de ses membres depuis toujours, guide chaque action du syndicat patronal. Espace de soutien et d'entraide, la CPME réduit l'isolement et favorise les échanges entre pairs. Les chefs d'entreprise peuvent ainsi livrer leurs difficultés en confiance et partager leurs expériences pour la résolution de problématiques. Cette année, la CPME va plus loin avec **"REFUGE PME"**, un dispositif de prévention pour mieux anticiper les difficultés.

Page 16





# META.MORPH.OSE : L'ÉVÉNEMENT DE TOUTES LES TRANSFORMATIONS

/ 250 décideurs de PME, issus de tous secteurs d'activité, ont vécu le 6 avril 2023, une journée riche et immersive, mêlant créativité et intelligence collective, autour de 3 grands enjeux – économiques, sociétaux, environnementaux – et avec 24 défis.

/ Imaginé par des chefs d'entreprise pour les chefs d'entreprise, META. MORPH. OSE est une aventure basée sur l'inspiration et sur le co-développement. Les dirigeants ont pu tout au long de leur parcours, se nourrir d'outils, méthodes et solutions sur-mesure. Afin d'ancrer efficacement les transformations au sein de leurs organisations, chaque entrepreneur était accompagné d'au moins une personne clé de son entreprise.

/ Des facilitateurs expérimentés sur les questions de mutations, ont guidé les participants dans leurs échanges et dans la formalisation de leurs travaux.



Nouvelle édition prévue le 28 novembre 2024 !



Vidéo ↗





# 1PACTE : DEVENIR UNE ENTREPRISE À MISSION

## DÉFINIR SA RAISON D'ÊTRE ET D'AGIR



Les dirigeants sont animés par des convictions fortes, et très souvent portés par la volonté d'impacter le monde positivement. Néanmoins, formaliser leurs valeurs et engagement s'avère difficile. C'est pourquoi, la CPME du Rhône met en place un nouveau dispositif expérimental, 1PACTE, dont l'objectif est d'aider les entreprises à manifester leur raison d'être, et pourquoi pas devenir des sociétés à mission.

Devenir société à mission donne un objectif clair à l'entreprise en alignant ses activités et son modèle économique sur des enjeux sociaux et environnementaux. Cette démarche peut non seulement renforcer l'engagement des employés, attirer des clients soucieux de leur responsabilité et contribuer à la résolution des défis sociétaux, tout en créant de la valeur durable à long terme.

Pour y parvenir, la CPME du Rhône va construire un parcours sur plusieurs mois, sous la forme de promos, pour accompagner les PME dans leur démarche de questionnement, puis pour les guider dans la valorisation de leurs valeurs et actions.

La finalité du projet réside surtout dans le cheminement, pour amener les dirigeants à s'interroger sur leur engagement. Ce programme s'appuiera fortement sur le retour d'expériences de « pionniers » ayant déjà obtenu le statut, et s'industrialisera après une année test.





# « REFUGE PME » : ANTICIPER LES DIFFICULTÉS ET ÉPAULER LES DIRIGEANTS



En ces temps économiques incertains, la CPME du Rhône lance un nouveau projet pour accompagner les entreprises en difficulté.

Ce dispositif repose sur 4 piliers :

## LA PRÉVENTION :



Afin d'anticiper des problématiques majeures pouvant compromettre la survie de l'entreprise, la CPME du Rhône a mis en ligne, sur son site web, **un autodiagnostic, simple** (sans aucune donnée financière), **rapide** (en moins de 2 minutes), **gratuit, et confidentiel**. Créé en partenariat avec Timesherpa, ce formulaire aide le dirigeant à évaluer la santé de son entreprise et à prendre des mesures proactives pour assurer sa stabilité financière et sa croissance à long terme.



Diag 

## L'EXPERTISE:



En cas de danger détecté, l'entrepreneur pourra demander un rendez-vous conseil avec un expert sélectionné par la CPME, pour trouver les stratégies adaptées à sa situation. Ces consultations permettront au dirigeant de gagner du temps, d'éviter des erreurs coûteuses, et de prendre des décisions éclairées pour la résolution de ses problématiques.



## LE SOUTIEN:



Tout au long de son parcours, le chef d'entreprise subit un stress élevé et des pressions constantes. La CPME du Rhône, reconnu comme « remède anti-solitude » du dirigeant depuis plus de 30 ans, propose à ses adhérents un espace d'écoute, d'entraide et de dialogue bienveillant pour les aider à mieux gérer leurs émotions et à préserver leur santé mentale.

## LE REBOND



Il n'y a pas d'échec, que des opportunités d'apprentissage ! C'est pourquoi la CPME du Rhône s'est associé à différents acteurs pour accompagner les entrepreneurs après leur liquidation. Cette année, la CPME noue un partenariat innovant avec la French Tech Saint Etienne Lyon pour créer des passerelles entre dirigeants de start-up, en perte d'activité, et des PME membres du réseau CPME. Le but est de favoriser des rencontres inspirantes et d'encourager le partage de compétences, afin d'impulser de nouvelles opportunités.



# LES « RENDEZ-VOUS CONSEIL »



Les adhérents peuvent désormais bénéficier de réponses sur-mesure, lors d'un rendez-vous avec un expert choisi par la CPME du Rhône, et désigné en fonction de la problématique à traiter.

L'interlocuteur sélectionné partagera ses connaissances et compétences bénévolement, en respectant la confidentialité de chaque dossier.

Quels que soient l'interrogation, le projet ou la thématique (RH, juridique, finance, management, innovation...), la CPME trouvera les solutions !

Pour profiter de cette offre tout au long de l'année, il suffit de remplir un formulaire en ligne.



## OBJECTIFS :

- / **Soutenir** les chefs d'entreprise dans leurs doutes, leurs questionnements, leurs démarches
- / Les **informer** et leur apporter un premier éclairage sur le sujet de leur choix
- / Les **accompagner** dans les transformations de leur entreprise
- / Les **mettre en lien** avec des interlocuteurs de qualité, du réseau CPME



LES MISSIONS PHARES

ET LES ÉVOLUTIONS DE

LA CPME DU RHÔNE



# FAIRE ENTENDRE LA VOIX DES TPE-PME

Syndicat engagé, indépendant, et officiellement reconnu, la CPME se bat pour défendre les intérêts des petites entreprises. Elle formule des recommandations et mène des actions auprès des pouvoirs publics au niveau local, national et international.

Elle est présente dans les différentes instances du territoire, par le biais de **350 mandataires**.

Elle milite pour un traitement différencié entre PME et grands groupes sur :

- / La fiscalité
- / Le Droit du travail / social
- / Le financement

Elle dénonce également de manière récurrente le non respect des délais de paiement et abus de grands donneurs d'ordre ; et elle négocie des mesures d'urgence en temps de crise.

## Retour sur la campagne des mandataires

Au printemps 2023, la CPME du Rhône a mis en ligne une campagne de communication pour **valoriser l'investissement de celles et ceux qui portent la voix des TPE-PME**.

Ainsi, **8 chefs d'entreprises** engagés pour la cause patronale ont pris la parole à travers plusieurs vidéos, pour expliquer leurs missions, leurs convictions, et pour encourager d'autres dirigeants à s'impliquer dans des mandats.



# INFORMER SUR L'ACTUALITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

## Avec des newsletters hebdomadaires sur :

- Les aides et les dispositifs dédiés à la croissance
- Les mesures et les réglementations à appliquer
- Les avancées syndicales

**Des conseils en ligne** : publication toutes les semaines d'articles avec des astuces et des bonnes pratiques à adopter dans plusieurs domaines de l'entreprise.



# RENFORCER LES COMPÉTENCES DES DIRIGEANTS



## Avec des matinées de formation :

La CPME du Rhône continue tout au long de l'année de guider les dirigeants dans toutes leurs problématiques quotidiennes, et dans le développement de leur entreprise, avec des ateliers sur les thématiques suivantes : *Développement commercial, management, ressources humaines, marketing et communication, croissance externe, finance et gestion, digital, développement personnel, stratégie d'entreprise, RSE,...*

*Exemple de matinée : "Quels modèles économiques pour votre production d'électricité photovoltaïque ?"*

**En 2022 :**

Note de satisfaction moyenne : **8.7/10**

**65**

ATELIERS DE FORMATION  
(présentiel et/ou visio)

**824**

BÉNÉFICIAIRES

**2 276**

HEURES DE FORMATION

**78**

REPLAYS SUR YOUTUBE

# LE CLUB PME/ETI : UNE OFFRE AJUSTÉE ET ENRICHIE



La CPME du Rhône s'adresse à chaque typologie d'entreprise et propose un suivi adapté.

**Concernant les dirigeants de plus de 10 salariés**, elle organise des **déjeuners stratégiques** (de 11h45 à 13h45), en entreprises, avec le **témoignage d'un entrepreneur inspirant**, qui raconte un défi majeur relevé. Cette intervention est suivie d'un temps de réflexion et d'échanges, en petit comité, pour trouver des solutions performantes et durables.

*En tant que journaliste, participez un midi à une visite et un déjeuner, et rencontrez des personnalités passionnées et passionnantes !*

**Concernant les dirigeants de plus de 50 salariés**, ils sont conviés à des **dîners privés**, « en tête à tête » avec le Président de la CPME du Rhône, dans un lieu intimiste, pour parler de leurs **revendications** dans un climat de confiance et pour ouvrir leurs précieux **cahiers d'adresses**.



# « AFTER H'ALL » : CO-CONSTRUIRE TOUS LES APRÈS

La CPME du Rhône lançait l'After h'all - 36 quai Fulchiron, Lyon 5e - en septembre 2022. Pour rappel, le premier objectif de l'After h'all est d'accompagner les entreprises dans toutes les transitions – économiques, écologiques, sociétales - et de les guider vers de nouveaux modèles économiques. Le deuxième objectif de l'After h'all est de réunir l'Entreprise et la Cité, trop souvent séparées.

L'After h'all incarne les valeurs de solidarité, d'audace, et de faire-ensemble, ancrées dans l'ADN de la CPME du Rhône. Véritable lieu d'expérimentation, il valorise toutes les initiatives vertueuses, qu'elles soient entrepreneuriales ou citoyennes. Accélérateur d'idées, il favorise l'apprentissage par la mutualisation des connaissances et des bonnes pratiques.

**Programme 2023/2024** : L'année sera rythmée chaque mois par une grande thématique différente, avec un temps fort, et plusieurs animations tout au long du mois.

Le rendez-vous clé – intitulé « **Lunch & Learn** » (de 11h à 13h) – correspond à un déjeuner d'échanges, de partage d'opinions et de ressentis, conduit par des facilitateurs. Exemple de thème : « Votre entreprise, une colonie de fourmis ou une meute de loups ? Bio-inspirez-vous pour construire vos futurs projets ».

Pour permettre au plus grand nombre d'accéder à cette programmation, des **formats en présentiel et digitaux** seront mis à disposition (lives et plateaux online : Instagram, LinkedIn et Twitch / teasers, témoignages et mini-séries : replays, podcasts et capsules vidéo).



Prog

# CRÉER DU LIEN À TRAVERS DES PETITS ET GRANDS ÉVÉNEMENTS

Des rencontres en petits comités, dans la convivialité, selon le profil du chef d'entreprise :

Jeunes  
Femmes

Professionnels de la santé

Club PME/ETI (+10 salariés et + 50 salariés)

Caladois

International

Des grands rendez-vous pour souder la communauté :

Soirées d'intégration, cérémonie de trophées...



Des temps de mise en relation pour valoriser son activité :

Petits déjeuners, déjeuners, afterworks...

Une application networking réservée aux adhérents



Appli



*La CPME du Rhône signe également de nombreuses conventions de partenariats avec des communautés de communes pour proposer des actions de développement en faveur des TPE-PME, sur l'ensemble du territoire rhodanien.*



LES GRANDS

RENDEZ-VOUS

À VENIR



## RENCONTR'&VOUS : LE 28 SEPTEMBRE 2023



Les soirées Rencontr'&Vous **créent des liens entre les anciens et nouveaux adhérents** de la CPME. A la rentrée, ils sont invités à Eurexpo, pour découvrir le Salon de l'Automobile et de toutes les mobilités en amont de l'événement. En complément de l'actualité économique, présentée par Franck Morize (Président de la CPME du Rhône), **Bruno Bernard** (Président de la Métropole de Lyon), et **Olivier Ginon** (Président de GL events) prendront la parole. Un grand cocktail networking clôturera la manifestation.



## L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, CETTE RÉVOLUTION : LE 10 OCTOBRE 2023



Afin de sensibiliser les dirigeants sur les impacts et les opportunités de l'IA, la CPME du Rhône organise en partenariat avec la **Jeune Chambre Economique**, une soirée entièrement dédiée à ce sujet ; d'abord avec un format de **conférence**, suivie ensuite d'**ateliers** en petits groupes pour démystifier cette technologie et définir des pistes stratégiques concrètes.



Contrairement à certaines idées reçues, l'IA n'est pas réservée qu'aux grandes entreprises. TPE et PME peuvent elles aussi tirer profit de cette technologie avancée pour repenser leur modèle économique, améliorer leur productivité, mieux exploiter leurs données, stimuler leur croissance...



# RÉVÉL'&VOUS, 6ÈME ÉDITION : L'ENTREPRISE ET L'INSERTION EN ACTION !

**RévéL'&Vous** est un programme unique - imaginé par la CPME du Rhône, la Métropole de Lyon, et AG2R La Mondiale – qui, au-delà des aprioris, rapproche le monde de l'entreprise et celui de l'insertion professionnelle, pour créer des opportunités communes. Les éditions précédentes ont amené des entrepreneurs et des bénéficiaires des minima sociaux à révéler leurs talents et à créer des liens de confiance grâce à des animations ludiques.

En 2023-2024, le projet répondra aux **besoins d'acculturation, d'apprentissage, d'accompagnement** de chaque partie prenante, avec un focus sur les porteurs de projets ou entrepreneurs en phase d'amorçage. Pour y parvenir, ils pourront compter sur un réseau de dirigeants aguerris et participer à différents événements à l'After h'all, véritable lieu ressource, qui facilitera l'accès à la connaissance, l'expertise et le networking.

En parallèle, **deux grands rendez-vous fédérateurs** (le 30 novembre et le 28 mars sur MADE IN PME), portés par des acteurs de l'insertion et le monde économique, résonneront particulièrement sur des questions RSE et d'inclusivité.

Le format décalé, basé sur des jeux et une méthodologie collaborative, permettra de fluidifier les interactions, encouragera l'intelligence collective, et aidera les participants à sortir de leur zone de confort. Les entrepreneurs découvriront ainsi comment détecter des nouveaux profils aux aptitudes parfois inattendues.







# FÊTE DE L'ENTREPRISE : LE 29 JANVIER 2024

Pour la 19ème année consécutive, la CPME du Rhône s'associe au groupe Progrès pour organiser la Fête de l'Entreprise, rendez-vous incontournable des acteurs économiques de notre territoire, à l'**Amphithéâtre 3000**.

A cette occasion, Franck Morize présentera ses **vœux** pour l'année 2024 au monde économique.

La **cérémonie des trophées** récompensera ensuite 11 entrepreneurs de TPE et PME du Rhône pour leurs talents, leur engagement, ou leur créativité !





# MADE IN PME AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## LE 28 MARS 2024 À EUREXPO LYON



**MADE IN PME**, le rendez-vous business des entrepreneurs d'Auvergne-Rhône-Alpes, revient avec une ambition toujours aussi forte, celle de fédérer en un même jour, dans un seul lieu, les chefs d'entreprise de la région, pour encourager la coopération et créer ainsi de la valeur commune.

Cette nouvelle édition sera marquée par plusieurs nouveautés pour favoriser les synergies entre PME, booster leur croissance, et créer des opportunités business avec les 20 plus grandes entreprises du territoire au sein d'un « pôle achats ».

Avec **MADE IN PME** Auvergne-Rhône-Alpes, la CPME agit concrètement pour la préférence régionale et pour l'économie circulaire.



**150**  
WORKSHOPS

**500**  
EXPOSANTS

**5000**  
DIRIGEANTS



# 524

ACTIONS INDIVIDUELLES  
ET COLLECTIVES RÉALISÉES  
EN 2022

Depuis plus de 30 ans, la CPME du Rhône soutient et guide les entrepreneurs dans toutes leurs problématiques du quotidien et dans toutes leurs évolutions. En veille permanente sur les mutations qui bouleversent les PME, l'organisation patronale a engagé depuis plusieurs années, des initiatives audacieuses pour renforcer les performances des entreprises. En parallèle de sa programmation annuelle, elle se renouvelle sans cesse et sort des sentiers battus pour embrasser les grands défis à venir.

# PARTENAIRES





**CONTACT PRESSE** : Emmanuelle MANFREDI  
[emanfredi@cpmerhone.fr](mailto:emanfredi@cpmerhone.fr) - Tél. 04 72 53 74 74

---

**CPME DU RHÔNE**

55 rue Sergent Michel Berthet, 69009 Lyon  
[www.cpmerhone.fr](http://www.cpmerhone.fr)

Crédit photos : Brice Robert

